



MARKUS SCHLEIFER

Rechtsanwalt

Checkliste betriebsbedingte Kündigung

- Arbeitsvertrag
- Alle Nachträge zum Arbeitsvertrag
- Kündigungsschreiben
- Alle internen und externen Stellenausschreibungen der letzten sechs Monate
- Aktualisierter Lebenslauf, aus dem sich alle bisherigen beruflichen Tätigkeiten und Zusatzqualifikationen/Weiterbildungen ergeben
- Soweit vorhanden Zwischenzeugnisse
- Organigramm der aktuellen Abteilung
- Soweit vorhanden Stellenbeschreibung
- Liste Ihrer aktuellen KollegenInnen mit:
Name, Vorname, Alter, Betriebszugehörigkeit, Anzahl Kinder, Schwerbehinderung ja/nein
- ggf. Name und Telefonnummer des/der Betriebsratsvorsitzenden
- Besteht bei Ihnen Sonderkündigungsschutz
zum Beispiel Schwerbehinderung, Elternzeit, usw.
- Bei Frauen - liegt eine Schwangerschaft vor ja/nein
- Gilt in Ihrem Unternehmen ein Tarifvertrag, wenn ja, welcher
- Aktuelle Gehaltsabrechnung
- Gehaltsabrechnung vom Dezember des Vorjahres

MARKUS SCHLEIFER

Rechtsanwalt

Dozent für Arbeitsrecht

Gratzmüllerstraße 1
86150 Augsburg

T +49 (0)821 / 50 85 26 60

F +49 (0)821 / 50 85 26 61

kanzlei@schleifer-arbeitsrecht.de

www.schleifer-arbeitsrecht.de