



MARKUS SCHLEIFER

Rechtsanwalt

Checkliste personenbedingte Kündigung

(Für den Hauptanwendungsfall der krankheitsbedingten Kündigung)

- Arbeitsvertrag
- Alle Nachträge zum Arbeitsvertrag
- Kündigungsschreiben
- Übersicht über die Krankheitszeiten der letzten fünf Jahre (bekommen Sie von Ihrer Krankenkasse)
- Gab es bereits ein BEM-Gespräch (BEM= betriebliches Eingliederungsmanagement)?
Wenn ja, Einladungsschreiben und Protokoll des Gesprächs
- Aktualisierter Lebenslauf, aus dem sich alle bisherigen beruflichen Tätigkeiten und Zusatzqualifikationen/Weiterbildungen ergeben
- Soweit vorhanden Zwischenzeugnisse
- Soweit vorhanden dokumentierte Mitarbeiterjahresgespräche und Beurteilungen
- Organigramm der aktuellen Abteilung
- Soweit vorhanden Stellenbeschreibung
- ggf. Name und Telefonnummer des/der Betriebsratsvorsitzenden
- Besteht bei Ihnen Sonderkündigungsschutz, z.B. Schwerbehinderung, Elternzeit, usw.
- Bei Frauen, liegt eine Schwangerschaft vor ja/nein
- Gilt in Ihrem Unternehmen ein Tarifvertrag, wenn ja, welcher
- Aktuelle Gehaltsabrechnung
- Gehaltsabrechnung vom Dezember des Vorjahres

MARKUS SCHLEIFER

Rechtsanwalt

Dozent für Arbeitsrecht

Gratzmüllerstraße 1
86150 Augsburg

T +49 (0)821 / 50 85 26 60

F +49 (0)821 / 50 85 26 61

kanzlei@schleifer-arbeitsrecht.de

www.schleifer-arbeitsrecht.de